



Согласовано:  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации МКДОУ  
«Яйский детский сад  
«Солнышко»

*Мартынова* О.Н. Мартынова



Утверждаю:  
Заведующая  
МКДОУ «Яйский  
детский сад «Солнышко»  
*Недаихлебова* Г.В. Недаихлебова  
Приказ № 13  
от «12» 02 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Комиссии по охране труда**  
**МКДОУ «Яйский детский сад «Солнышко»**

## 1. Общие положения

Положение о Комиссии по охране труда МКДОУ «Яйский детский сад «Солнышко» (Далее – положение) разработано в соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях оптимизации совместных действий МКДОУ «Яйский детский сад «Солнышко» (далее – МКДОУ) сотрудников учреждения, профсоюзной организации МКДОУ, представляющих интересы работников, по обеспечению требований норм безопасности труда, профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний, а также защиты здоровья сотрудников.

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда создается по совместной инициативе МКДОУ и профсоюзной организации МКДОУ. Состав данной Комиссии определяется положениями отдельных локальных нормативных актов учреждения и соответствует такому критерию как паритетное представительство (обладание каждой из сторон, инициировавших создание Комиссии, 1 голосом).

Настоящее положение устанавливает, что численность Комиссии по охране труда определяется положениями отдельных локальных нормативных актов учреждения и определяется исходя из текущего размера штата МКДОУ организационной структуры и особенностей учреждения, а также с учетом мнения профсоюзной организации. Настоящее положение устанавливает, что включение в состав Комиссии представителей сотрудников осуществляется:

- на основании решения компетентных подразделений профсоюзной организации МКДОУ;
- настоящее положение устанавливает, что состав Комиссии по охране труда утверждается приказом Заведующей МКДОУ и включает:
  - председателя;
  - заместителей председателя (по одному со стороны МКДОУ и профсоюзной организации);
  - секретаря;
  - рядовых членов.

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда функционирует в соответствии с регламентом, а также планом работы, которые вводятся в действие председателем.

Настоящее положение устанавливает, что все члены Комиссии по охране труда:

- проходят обучение по охране труда, которое финансируется МКДОУ;
- отчитываются перед выборным органом профсоюзной организации МКДОУ либо на общем Собрании МКДОУ не реже 1 раза в год.

Настоящее положение устанавливает, что первичная профсоюзная организация МКДОУ либо общее Собрание МКДОУ обладают правом отзывать из состава Комиссии своих представителей и предлагать других лиц вместо них. Аналогичным правом обладает МКДОУ.

В соответствии с настоящим положением Комиссия по охране труда МКДОУ

- является элементом системы управления охраной труда учреждения;
- является формой участия сотрудников в функционировании соответствующей системы;
- работает на базе принципов социального партнерства;
- взаимодействует с органами исполнительной власти пгт. Яя в сфере охраны труда, органами надзора и контроля над соблюдением законодательства о труде, иными компетентными государственными структурами, а также с профсоюзными организациями;
- руководствуется федеральными, региональными, муниципальными нормативно правовыми актами, регулирующими сферу охраны труда, соглашениями, договором по охране труда, а также положениями локальных нормативных актов МКДОУ.

## **2. Задачи Комиссии по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда решает следующие задачи:

- разработка алгоритмов совместной работы МКДОУ» и организаций, представляющих интересы работников, по обеспечению государственных норм в сфере охраны труда, по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;
- проведение проверок условий трудовой деятельности работников МКДОУ и уровня безопасности их труда с последующей подготовкой предложений по устранению выявленных нарушений, а также по улучшению условий и безопасности труда;
- помощь службе охраны труда МКДОУ в предоставлении сотрудникам информации об условиях и уровне безопасности труда в учреждении, о рисках для здоровья, о гарантированных компенсациях за осуществление трудовой деятельности во вредных и опасных условиях, о наличии средств защиты и пользовании ими.

## **3. Функции Комиссии по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что Комиссия по охране труда выполняет следующие функции:

- изучение предложений учреждения, сотрудников и профсоюзной организации об улучшении условий и безопасности труда;
- помощь МКДОУ в организации обучения сотрудников по охране труда, безопасной работе, в проведении инструктажей по охране труда, а также в осуществлении

проверки знаний сотрудников, полученных в ходе обучения и соответствующих инструктажей;

- участие в проверках условий и уровня безопасности труда на рабочих местах, изучение результатов данных проверок и выработка предложений по улучшению условий и уровня безопасности труда, а также приведению их в соответствие с требованиями законодательства;
- информирование сотрудников о мероприятиях по оптимизации условий и уровня безопасности труда, а также по профилактике травматизма в учреждении и профзаболеваний;
- информирование работников об итогах специальной оценки условий труда, а также о декларировании соответствия данных условий на рабочих местах установленным нормам;
- информирование сотрудников об актуальных нормативах по обеспечению спецодеждой, обувью и иными средствами защиты, о правилах пользования ими и организации их хранения;
- помощь МКДОУ в проведении предварительных и периодических медосмотров, а также учету их результатов;
- изучение вопросов финансового обеспечения мероприятий в сфере охраны труда, вопросов социального страхования работников, а также в осуществлении контроля за использованием денежных средств, направленных на профилактику травматизма на производстве и профзаболеваемости;
- представление МКДОУ предложений по оптимизации работы, направленной на обеспечение охраны труда и защиту здоровья работников учреждения, а также по формированию системы поощрения сотрудников, соблюдающих нормы безопасности труда;
- представление МКДОУ профсоюзным органам и иным компетентным структурам, осуществляющим защиту интересов работников, предложений по изданию локальных нормативных актов в сфере охраны труда, а также участие в разработке соответствующих актов.

#### **4. Права Комиссии по охране труда**

Настоящее положение устанавливает, что в целях осуществления отмеченных функций Комиссия по охране труда имеет право:

- на получение от заведующей МКДОУ сведений о текущих условиях труда сотрудников, о фактах травматизма на производстве и профзаболеваемости, о вредных и опасных факторах, а также мерах противодействия им, о рисках для здоровья

сотрудников;

- на ознакомление с сообщениями представителей МКДОУ, которые касаются вопросов обеспечения безопасных условий труда на предприятии, а также реализации работниками гарантированных прав на охрану труда;
- на ознакомление с сообщениями и объяснениями сотрудников МКДОУ допустивших нарушения норм безопасности труда, которые повлекли тяжелые последствия, а также на представление МКДОУ предложений о привлечении соответствующих сотрудников к ответственности согласно положениям законодательства Российской Федерации;
- на участие в разработке положений коллективного договора по охране труда — в пределах своей компетенции;
- на представление МКДОУ предложений о стимулировании сотрудников за участие в работе по оптимизации условий и повышению безопасности труда;
- на содействие решению трудовых споров, возникших в связи с применением положений законов в сфере охраны труда, с изменениями условий труда, а также с предоставлением сотрудникам, работающим во вредных и опасных условиях, гарантий и компенсаций, которые предусмотрены законодательством.

Настоящее положение устанавливает, что участие членов Комиссии в решении вышеотмеченных задач, выполнение ими вышеотмеченных функций, а также реализация ими вышеотмеченных прав осуществляется в соответствии с коллективным договором МКДОУ.